



START-UP

OBJETIVO: IGUAL

Pilar Maurell

Esade lidera el proyecto Equal4Europe, para el fomento de la igualdad de género en los centros de investigación y educación. La iniciativa, de cuatro años, cuenta con una financiación de tres millones de euros y forma parte del programa Horizonte 2020 de la Comisión Europea. Desde Esade se coordina un consorcio de universidades e instituciones internacionales integrado por Erasmus University Rotterdam, Comenius University of Bratislava, IEDC Bled (Eslovenia), ESMT Berlin, INSEAD (Francia), EFMD (Bélgica) y PNO Consultants (Países Bajos).

“El objetivo es realizar un plan de igualdad para cada una de las seis instituciones de investigación, con cuatro fases: diagnóstico, elaboración, implementación y evaluación”, explica Anna Ginès, coordinadora de Equal4Europe y profesora de Esade Law School. Y en este sentido, se partirá de una metodología común en cuanto a diagnóstico y selección de medidas potenciales para que, posteriormente, cada institución adopte las que crea más interesantes para su organización.

“La Comisión Europea parte de la base que, para transformar la sociedad, debemos transformar las instituciones educativas, de manera que los roles que tenemos incrustados no los perpetuemos en el aula”, añade Ginès que apunta que se analizarán “el impacto de la mujer investigadora como trabajadora y en puestos de decisión en un centro de educación superior”; y se trabajarán fórmulas para introducir la dimensión de género en la docencia y la investigación. “Se trata de adoptar planes de igualdad que supongan una transformación institucional y un cambio cultural dentro de las organizaciones”, afirma la experta de Esade.

Ellas son menos cuanto más se avanza

Y estos planes son necesarios porque, según alerta Ginès, todavía “el número de mujeres disminuye en las universidades y centros de investigación conforme van ascendiendo posiciones. Es como una tubería con fugas: de un 47% de doctoras, pasamos a un 33% de investigadoras y a un 20% de profesoras a tiempo completo. Y si hablamos de órganos de dirección, apenas una de cada cinco instituciones europeas de este ámbito está liderada por mujeres”.

La Comisión Europea ya ha financiado otras investigaciones similares, pero enfocadas a las carreras STEAM. Por ese motivo, Equal4Europe se enfoca especialmente a las carreras de humanidades y sociales. Además, para garantizar la sostenibilidad del proyecto, se prevén diversas acciones, una de las cuales es “crear una red europea de agentes de igualdad en instituciones de investigación que pueda perdurar y que posibilite intercambiar experiencias y buenas prácticas”, explica Ginès.

Otra de las fórmulas para garantizar la sostenibilidad del proyecto es que en el consorcio está la belga EFMD (organismo de acreditación de la calidad en la educación de gestión), encargada de otorgar muchas de las acreditaciones de las carreras de negocios. “Su compromiso es analizar la incorporación en sus acreditaciones de los estándares de igualdad que hemos concluido que son adecuados en el ámbito de las



La profesora de Esade Anna Ginès coordina un equipo internacional que deberá abordar las mejores prácticas para el fomento de la igualdad de género en los centros de investigación y educación.

instituciones de investigación. Eso obligaría a quienes quieran obtener estas acreditaciones a cumplirlos”.

“Nuestro objetivo es cambiar toda la óptica”, afirma Ginès. “En mi opinión, nos habíamos creído el discurso de la meritocracia basado en el número de publicaciones, citas, asistencia a congresos. Ahora el relato de la sociedad ha cambiado. Hay estudios que afirman que a este ritmo conseguiremos la igualdad en 100 años y hay una parte del feminismo que ha decidido seguir avanzando para cambiarlo”.



IGUALDAD DE GÉNERO



Claudio Valdés

“Nos habíamos creído el discurso de la meritocracia. Ahora el relato de la sociedad ha cambiado”

OTRAS INICIATIVAS

Instituciones públicas y privadas se organizan para dar visibilidad a las mujeres en los ámbitos de la ciencia y la tecnología

EWI y el Club WE

Esade también presentó en febrero dos iniciativas para el fomento de la igualdad de género, Esade Women Initiative y el Club WE- Alumni Women Empowerment. Según Eugenia Bieta, directora de EWI, presidenta del Club WE y ex directora general de Esade, “las universidades y las escuelas de negocios tenemos la responsabilidad de ser agentes del cambio y dar ejemplo ante la sociedad en políticas de igualdad de género”. En la presentación del acto, Isla Ramos, CEO de Save The Children, recordó que en los últimos años hemos avanzado poco y de manera muy lenta en lo numérico, pero ahora ya nadie se cuestiona la necesidad de cambio, y esto es un avance enorme. Estamos todos convencidos, falta llevarlo a cabo”. EWI quiere convertir a Esade en un referente académico en materia de igualdad de género a través de acciones concretas, mientras que el Club WE-Alumni Women Empowerment, será la plataforma que, de la mano de EWI, conectará profesionales interesados en contribuir a la diversidad de género en las empresas.

Women in Mobile

WiM es una asociación que promueve la visibilidad y el crecimiento profesional de las mujeres en la industria tecnológica a través del empoderamiento, la educación y el liderazgo. Su objetivo es lograr la igualdad de género no sólo en la participación de las mujeres en la industria tecnológica, sino también en las oportunidades para diferentes posiciones y roles. Tras seis años, WiM cuenta con más de 300 miembros que han participado en *afterworks* y *workshops*. Cada año, en febrero, WiM celebra un evento sobre tecnología donde las ponentes son mujeres líderes de opinión en esta industria. Este año, el evento celebrado en el Centre de CCCB reunió a más de 400 personas alrededor de ponencias sobre inteligencia artificial, *machine learning* y gestión de datos.

Womenteck, AMIT, Mujeres Tech

Existen otras asociaciones de mujeres que tienen como objetivo atraer talento femenino hacia las vocaciones tecnológicas. Como la Asociación Mujer y Tecnología, Womenteck, que quiere promover la figura de la mujer en el ámbito tecnológico y visibilizar su papel a lo largo de la historia. También está la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT), que ha creado una base de datos de científicas para hacer accesible el talento femenino. Y Mujeres Tech que está realizando el primer estudio sobre la presencia femenina y su papel en el sector digital español en colaboración con el IE y Nielsen.